



**CAMARA MUNICIPAL DE NOVA FRIBURGO – RJ**

**Pregão Eletrônico N° 90014/2025**

**A FARO AÇO METAL ENERGIA LTDA**, inscrita no CNPJ/MF sob o n° 26.577.660/0001-23, neste ato representada por seu representante legal, Sr. **VINICIUS GONÇALVES FARO PEREIRA**, portador da Carteira Nacional de Habilitação n° 05438547298, expedida pelo DETRAN/RJ, e inscrito no CPF/MF n° 122.814.427-30, instado a esclarecer alguns pontos no certame em referência, vem, respeitosamente, expor o que segue;

**1) Novas Planilhas de Custos e Formação de Preços com as correções solicitadas:**

- i. data-base da categoria para 1° de maio, com exceção do jardineiro, conforme CCT utilizada.

Corrigido.

- ii. Esclarecer ou zerar o percentual de INSS de 5% utilizado na planilha já que faz jus a desoneração de folha de pagamento;

A Reoneração gradual foi determinada pela Lei n° 14.973/24, a partir de 2025, segundo tabela abaixo:

Período	CPRB Sobre Receita Bruta		CPP sobre Folha de Pagamento
	Alíquota da desoneração ATUAL	Alíquota efetiva - Período de Transição	Alíquota efetiva sobre a CPP
01/01/2025 a 31/12/2025	1,00%	0,80%	5%
	1,50%	1,20%	
	2,00%	1,60%	
	2,50%	2,00%	
	3,00%	2,40%	
	4,50%	3,60%	
01/01/2026 a 31/12/2026	1,00%	0,60%	10%
	1,50%	0,90%	
	2,00%	1,20%	
	2,50%	1,50%	
	3,00%	1,80%	
	4,50%	2,70%	
01/01/2027 a 31/12/2027	1,00%	0,40%	15%
	1,50%	0,60%	
	2,00%	0,80%	
	2,50%	1,00%	
	3,00%	1,20%	
	4,50%	1,80%	

1

Desta forma, não há como zerar a rubrica de INSS, pois, com a reoneração, aplica-se 5% de INSS e 3,6% de CPRB, no ano de 2025.

- iii. Corrigir as bases de cálculos de alguns módulos e submódulos.

Corrigido.

<sup>1</sup> chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/orientacoes-e-procedimentos/Orientaesreoneraogradual.pdf



## CAMARA MUNICIPAL DE NOVA FRIBURGO – RJ

### Pregão Eletrônico Nº 90014/2025

- iv. corrigir o pagamento do auxílio alimentação, O desconto previsto na CCT é de R\$ 6,50 e não R\$ 6,00 como utilizado na fórmula.

Corrigido.

- v. Justificar e comprovar os percentuais utilizados para Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado e demonstrar a fórmula do cálculo, informando se há estatísticas próprias da empresa. caso contrário, utilizar os percentuais e as fórmulas do caderno de logística do governo federal.

**Aviso prévio indenizado:**  $((0,055 \times (1/12) \times 100) \cong 0,46\%$  - conforme recomendação do TCU e caderno de logística.

**Aviso Prévio Trabalhado:** A Lei nº 12.506/2011, do Brasil, estabelece que o aviso prévio deve ser concedido na proporção de 30 dias para quem tem até um ano de serviço, com acréscimo de 3 dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, limitado a um total de 90 dias. Essa lei regulamenta o direito ao aviso prévio proporcional previsto na Constituição Federal e altera o artigo 487 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Arts. 487 e 488, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88.

Conforme entendimento do TCU, Acórdão 1.186/2017 - Plenário, o percentual mais adequado para o item Aviso Prévio Trabalhado é de 1,94%. O cálculo está demonstrado a seguir:  **$[(100\% / 30) \times 7] / 12 = 1,94\%$  Onde: 100% = salário integral; 30 = número de dias no mês; 7 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar; 12 = número de meses no ano.**

- vi. Justificar e comprovar os percentuais utilizados para cálculo do módulo reposição de profissional ausente. Caso contrário, utilizar os percentuais e as fórmulas do caderno de logística do governo federal.

#### **reposição de profissionais**

Substituição de férias: **Férias + adicional de férias (8,33% + 2,78%) = 11,11% /12 meses = 0,92%**

#### **Obs:**

Esta rubrica não corresponde ao pagamento de um salário adicional ao ano para custear o posto substituto. O que se contempla são apenas os encargos e benefícios legais devidos ao substituto. O salário referente ao posto substituto é contabilizado no módulo de férias, considerando que o posto titular já é remunerado em 12 parcelas anuais.



**CAMARA MUNICIPAL DE NOVA FRIBURGO – RJ**

**Pregão Eletrônico Nº 90014/2025**

Paternidade e maternidade: **corrigidos**

Demais alíquotas estão de acordo com o caderno de logística

- vii. Informar para qual regime tributário irá migrar. Se for lucro presumido ou real. Se for migrar para o lucro real, reajustar os percentuais na planilha.

Lucro presumido, logo, mantida as rubricas.

- viii. comprovar que faz jus a desoneração de folha de pagamento e ao percentual aplicável à empresa de CPRB.

A desoneração da folha de pagamento é um benefício fiscal restrito a 17 setores específicos da economia. A opção para desoneração é facultativa, não obrigatória, conforme a Lei 13.161/2015. Ou seja, a empresa pode escolher se adota esse regime ou não, como regra, utiliza-se o CNAE da atividade principal para definir se a empresa pode ou não optar pela desoneração.

No presente caso, o que concede à Empresa a utilização do citado benefício é a atividade econômica enquadrada nas normas da desoneração pelo código CNAE relativo à sua atividade principal, construção civil, **optando por fazer uso do benefício fiscal, conforme declaração que segue.**

CPRB – conforme reoneração, decorrente de lei, o percentual para 2025 é de **3,6%**.

- ix. Em relação aos cargos de Auxiliar de Serviços Gerais: Corrigir a depreciação dos equipamentos. Trata-se de 12 anos, como o contrato é de 1 ano, apenas o valor depreciado em 1 ano deverá ser dividido mensalmente.

Corrigido.

- x. Em relação aos equipamentos e insumos do cargo de jardineiro, deverão ser desmembrados e depreciados os equipamentos;

Corrigido.

- xi. Em relação aos uniformes das copeiras (itens 4, 5 e 7) e recepcionistas (itens 2, 3, 5, 6 e 8) há erros nos quantitativos e deverão ser corrigidos, afetando as planilhas de custos.

Corrigido.

- xii. Em relação a PCFP do jardineiro: O valor do salário utilizado foi para 44 horas semanais e 220 horas ao mês, enquanto deveria ser utilizado o valor proporcional equivalente a 40 horas mensais (5 semanas x 8 horas semanais).

Corrigido.



## **CAMARA MUNICIPAL DE NOVA FRIBURGO – RJ**

### **Pregão Eletrônico Nº 90014/2025**

- xiii. No caso do jardineiro, deverá ser refeita todas as observações gerais de percentuais e de fórmulas que deverão incidir sobre o salário proporcional.

Corrigido.

- xiv. Além disso, conforme a CCT adotada para o jardineiro (CCT paradigma) não há pagamento de auxílio alimentação posto que trabalha menos de 4 horas ao dia. Artigo 21 da CCT.

Corrigido.

- xv. Os insumos e equipamentos do jardineiro foram divididos por 2 postos, porém trata-se de apenas 1.

Corrigido.

### **2) Comprovação de que faz jus a desoneração de folha de pagamento e o percentual de seu enquadramento.**

A desoneração da folha de pagamento é um benefício fiscal restrito a 17 setores específicos da economia. A opção para desoneração é facultativa, não obrigatória, conforme a Lei 13.161/2015. Ou seja, a empresa pode escolher se adota esse regime ou não, como regra, utiliza-se o CNAE da atividade principal para definir se a empresa pode ou não optar pela desoneração.

No presente caso, o que concede à Empresa a utilização do citado benefício é a atividade econômica enquadrada nas normas da desoneração pelo código CNAE relativo à sua atividade principal, construção civil, **optando por fazer uso do benefício fiscal, conforme declaração que segue.**

CPRB – conforme reoneração, decorrente de lei, o percentual para 2025 é de **3,6%**.

### **3) Nova declaração de enquadramento sindical fazendo constar as CCT's que foram utilizadas, assumindo os riscos pela sua utilização indevida perante a legislação trabalhista.**

Elaborada nova declaração com inclusão das Convenções Coletivas utilizadas.

### **4) Comprovante do RAT.**

A alíquota do RAT é determinada pelo grau de risco da atividade principal da sua empresa e é classificada em 1%, 2% ou 3% e, levando em consideração o CNAE principal da futura Contratada, **43.99-1-01**, grau 3.



## **CAMARA MUNICIPAL DE NOVA FRIBURGO – RJ**

### **Pregão Eletrônico Nº 90014/2025**

Para calcular o RAT (Risco Ambiental do Trabalho) ajustado, utiliza-se a fórmula: RAT ajustado = RAT x FAP.

$$\underline{3 \text{ (RAT)} \times 1 \text{ (FAP)} = 3 \text{ (RAT AJUSTADO)}}$$

#### **5) Esclarecimentos sobre os percentuais utilizados para cálculo do INSS, Reposição de Profissional Ausente e Provisão para reposição.**

##### INSS

A Reoneração gradual foi determinada pela Lei nº 14.973/24, a partir de 2025, segundo tabela demonstrada no primeiro item desta diligência.

Desta forma, não há como zerar a rubrica de INSS, pois, com a reoneração, aplica-se 5% de INSS e 3,6% de CPRB, no ano de 2025.

##### **reposição de profissionais**

Substituição de férias – Férias + adicional de férias (8,33% + 2,78%) = 11,11% /12 meses = 0,92%

Demais alíquotas estão de acordo com o caderno de logística

#### **6) Esclarecimentos sobre as razões que a levaram a escolher a CCT indicada nas planilhas uma vez que declara não ser sindicalizada.**

Embora a empresa não esteja formalmente filiada à sindicato patronal, para fins de atendimento às normas trabalhistas e de elaboração da proposta apresentada no certame, adotou-se como referência a CCT firmada entre o sindicato laboral representativo da categoria preponderante dos empregados.

A opção por essa CCT se deu com base:

- i. na compatibilidade das funções e atividades descritas no objeto contratual com aquelas abrangidas pela convenção coletiva indicada;
- ii. na abrangência territorial (localidade) da norma coletiva, compatível com a área de execução contratual;
- iii. na necessidade de assegurar parâmetros legais de remuneração, benefícios e condições de trabalho previstos em norma coletiva válida;
- iv. no princípio da proteção ao trabalhador, garantindo que os direitos mínimos convencionados sejam observados na execução do contrato.



**CAMARA MUNICIPAL DE NOVA FRIBURGO – RJ**

**Pregão Eletrônico N° 90014/2025**

Ressalta-se que a empresa assume integral responsabilidade pela escolha da referida CCT, bem como pelos eventuais ônus decorrentes de eventual reenquadramento sindical ou de questionamentos administrativos/judiciais, nos termos já declarados no processo licitatório.

A adoção da CCT indicada, portanto, teve por finalidade única e exclusiva a regularidade do enquadramento trabalhista e a segurança jurídica do contrato, não implicando, contudo, em filiação ou associação formal da empresa a qualquer entidade sindical patronal.

Nestes termos, permanecemos à disposição para eventuais esclarecimentos adicionais.

Rio de Janeiro, 03 de outubro de 2025.

**FARO ACO METAL ENERGIA LTDA**  
**VINICIUS GONCALVES FARO PEREIRA**

Representante Legal  
CPF/MF n° 122.814.427-30